



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหนองพอก

เรื่อง รับสมัครการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองพอก

.....

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลหนองพอก อำเภอวิชัยบุรี จังหวัดร้อยเอ็ด มีความประสงค์ จะดำเนินการรับสมัครการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง เพื่อปฏิบัติราชการตามภารกิจอำนาจหน้าที่ ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองพอก

อาศัยอำนาจตามข้อ ๑๘ ข้อ ๑๙ หมวดที่ ๔ การสรรหาและการเลือกสรร ตามประกาศ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๔๗ (และแก้ไขเพิ่มเติม) องค์การบริหารส่วนตำบลหนองพอก จึงประกาศรับสมัครการสรรหา และเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองพอก ตำแหน่งคนงานทั่วไป จำนวน ๑ ตำแหน่ง รายละเอียดดังนี้

**๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร**

**๑.๑ พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๓ อัตรา**

- |   |               |
|---|---------------|
| ๑) ตำแหน่ง คนงาน (ประชาสัมพันธ์) สังกัด สำนักปลัด | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๒) ตำแหน่ง คนงาน (สันตนาการ) สังกัด สำนักปลัด     | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๓) ตำแหน่ง พนักงานขับรถ สังกัด สำนักปลัด          | จำนวน ๑ อัตรา |

**๑.๒ ระยะเวลาการจ้าง**

สัญญาจ้างคราวละ ๑ ปี มีการประเมินผลการปฏิบัติงานปีละ ๒ ครั้ง ถ้าไม่ผ่านการประเมินการปฏิบัติงาน จะพิจารณาเลิกจ้าง

**๑.๓ ค่าตอบแทนที่จะได้รับ**

- อัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท (เก้าพันบาทถ้วน)
- สิทธิประโยชน์ตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง

**๒. คุณสมบัติของผู้สมัครการสรรหาและเลือกสรร**

**๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป**

ผู้ซึ่งจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองพอก ต้องมีคุณสมบัติและ ไม่มีลักษณะต้องห้าม ตามข้อ ๔ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดร้อยเอ็ด เรื่อง มาตรฐานทั่วไป เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๔๗ (และแก้ไขเพิ่มเติม) ดังนี้

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปีบริบูรณ์ และไม่เกิน ๖๐ ปี
- (๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

(๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนด โรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงาน ส่วนตำบล

๔.๑ โรคเรื้อนระยะติดต่อหรือในระยะที่ปรากฏอาการหรือเป็นที่น่ารังเกียจของสังคม

๔.๒ วัณโรคในระยะอันตราย

๔.๓ โรคเท้าช้างในระยะปรากฏอาการที่เป็นที่น่ารังเกียจของสังคม

๔.๔ โรคยาเสพติดให้โทษ

๔.๕ โรคพิษสุราเรื้อรัง

(๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

(๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น

(๗) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความผิดอาญาเว้น แต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ

(๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออกหรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

หมายเหตุ ผู้ที่ผ่านการสรรหาและการเลือกสรร ในวันที่ทำสัญญาจ้าง จะต้องไม่เป็นข้าราชการหรือ ลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้าง ของราชการส่วนท้องถิ่น

สำหรับพระภิกษุ สามเณร ไม่สามารถสมัครสอบ และไม่อาจให้เข้ารับการเลือกสรรเพื่อเป็นพนักงาน จ้างได้ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ รอ. ๐๙๐๔/ว๙ ลงวันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๑๐ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนมาก ที่ มท. ๐๓๑๑/ว๕๖๒๖ ลงวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๒๑ และตามความในข้อ ๕ ของคำสั่งมหาเถรสมาคม ลงวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๒๑

## ๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

มีความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่

### ๓. วัน เวลา สถานที่รับสมัครสอบ และกำหนดสอบเพื่อการสรรหาและเลือกสรร

ผู้ประสงค์จะสมัคร สามารถขอรับใบสมัคร และยื่นใบสมัครพร้อมหลักฐานด้วยตนเอง ได้ที่สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองพอก อำเภอธวัชบุรี จังหวัดร้อยเอ็ด ตั้งแต่วันที่ ๑๓ - ๒๔ กันยายน ๒๕๖๗ ในวันและเวลาราชการ (๐๘.๓๐ น. - ๑๖.๓๐ น.) หรือสอบถามรายละเอียดได้ที่ [www.nongphok.go.th](http://www.nongphok.go.th)

### ๔. เอกสารหลักฐานการสมัครการสรรหาและเลือกสรร

- |  |              |
|--|--------------|
| ๔.๑ รูปถ่าย ขนาด ๑ นิ้ว  | จำนวน ๓ รูป  |
| ๔.๒ สำเนาทะเบียนบ้าน   | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๔.๓ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน   | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๔.๔ ใบรับรองแพทย์ ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน  | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๔.๕ สำเนาวุฒิการศึกษา  | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๔.๖ สำเนาหลักฐานอื่น ๆ เช่น ทะเบียนสมรส ใบเปลี่ยนชื่อตัว ชื่อสกุล สำเนาใบผ่านงาน ฯลฯ |              |

หมายเหตุ เอกสารและหลักฐานทุกชนิดให้นำฉบับจริงมาประกอบการพิจารณา สำหรับการสมัคร ครั้งนี้ผู้สมัครได้ตรวจสอบ และรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและมีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ตรงตาม ประกาศรับสมัคร และหากภายหลังปรากฏว่าผู้สมัครรายใดมีคุณสมบัติไม่ครบถ้วน ถูกต้อง องค์การบริหารส่วนตำบล หนองพอกจะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัคร และไม่มีสิทธิ์ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

**๕. ค่าธรรมเนียมในการสมัคร**

ผู้สมัครจะต้องเสียค่าธรรมเนียมการสมัคร สำหรับตำแหน่งที่สมัคร ตามอัตราดังนี้  
พนักงานจ้าง ค่าธรรมเนียม ๑๐๐ บาท (ค่าธรรมเนียมสอบจะไม่จ่ายคืนให้เมื่อได้ประกาศรายชื่อ  
ว่าเป็นผู้มีสิทธิเข้าสอบ)

**๖. หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรรบุคคล**

๖.๑ ภาคความรู้ความสามารถทั่วไปของบุคคลในเรื่องต่าง ๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน โดยวิธีการสอบปรนัย  
(คะแนนเต็ม ๒๕ คะแนน)

๖.๒ ภาคความรู้ความสามารถหรือทักษะเฉพาะตำแหน่งของบุคคลในเรื่องต่าง ๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน  
โดยการสอบปรนัย (คะแนนเต็ม ๒๕ คะแนน) จะทดสอบความสามารถ ทักษะ และความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน  
ในตำแหน่ง

๖.๓ ภาคคุณลักษณะอื่น ๆ ของบุคคลที่จำเป็น เหมาะสมต่อการปฏิบัติงาน โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์  
(คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

จะประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์ พิจารณาจากประวัติ  
ส่วนตัว ประวัติการทำงาน การแสดงออก การแสดงความคิดเห็น และพฤติกรรมที่ปรากฏอื่น ๆ

**๗. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้าสอบเพื่อเลือกสรร**

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองพอก จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สรรหาและเลือกสรร  
ในวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๗ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลหนองพอก อำเภอธวัชบุรี จังหวัดร้อยเอ็ด หรือ  
สอบถามทางโทรศัพท์หมายเลข ๐๔๓ ๖๕๐ ๕๑๕ ในเวลาราชการ หรือ [www.nongphok.go.th](http://www.nongphok.go.th)

**๘. กำหนดวัน เวลา สถานที่สอบ และระเบียบเกี่ยวกับการสอบเพื่อเลือกสรร**

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองพอก จะดำเนินการสรรหาและเลือกสรร ในวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๖๗ ตั้งแต่  
เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลหนองพอก ดังนี้

เวลา ๐๙.๐๐ - ๐๙.๕๐ น. สอบความรู้ความสามารถทั่วไปของบุคคลในเรื่องต่าง ๆ

เวลา ๑๐.๐๐ - ๑๐.๕๐ น. สอบความรู้ความสามารถหรือทักษะเฉพาะตำแหน่งของบุคคลฯ

เวลา ๑๑.๓๐ น. เป็นต้นไป สอบภาคคุณสมบัติอื่น ๆ ของบุคคล (สอบสัมภาษณ์) (รายละเอียดตามเอกสาร

ท้ายประกาศ ผนวก ข)

(๑) แต่งกายให้สุภาพเรียบร้อย สุภาพสตรี สวมเสื้อ กระโปรง สวมรองเท้าหุ้มส้น สุภาพบุรุษสวมเสื้อ กางเกง  
โดยสอดชายเสื้อไว้ในกางเกง สวมรองเท้าหุ้มส้น ประพฤติตนเป็นสุภาพชน

(๒) นำบัตรประจำตัวประชาชน และบัตรประจำตัวสอบ ไปในวันสอบด้วย

(๓) ต้องเชื่อฟัง และปฏิบัติตามคำสั่ง และคำแนะนำของคณะกรรมการหรือเจ้าหน้าที่ดำเนินการสอบ  
โดยเคร่งครัด

(๔) ต้องไม่กระทำการใด ๆ อันเป็นการรบกวนแก่ผู้ที่ยังสอบอยู่

หากผู้ใดไม่ปฏิบัติตามระเบียบเกี่ยวกับการสอบ หรือทุจริต หรือพยายามทุจริต อาจไม่ได้รับอนุญาต  
ให้เข้าสอบ และคณะกรรมการมีสิทธิพิจารณาสั่งการให้คะแนนเฉพาะวิชาใดวิชาหนึ่งหรือทุกวิชาก็ได้

\*\*\* กรณีผู้สมัครสอบรายใด เข้าห้องสอบสายเกิน ๑๕ นาที ถือว่าไม่มีสิทธิ์สอบในภาคนั้น ๆ โดยไม่อนุญาต  
ให้เข้าห้องสอบ และผู้สมัครสอบรายใดไม่เข้าสอบข้อเขียนจะไม่มีสิทธิ์เข้าสอบสัมภาษณ์ และห้ามนำเครื่องมือสื่อสาร  
ใด ๆ เข้าห้องสอบโดยเด็ดขาด หากฝ่าฝืนจะถือว่าท่านทุจริตในการสอบครั้งนี้

**๙. เกณฑ์การตัดสิน และการประกาศการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร**

๙.๑ ผู้ที่จะถือว่าเป็นผู้ผ่านการเลือกสรร ต้องเป็นผู้สอบได้คะแนนรวมกันไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๙.๒ องค์กรบริหารส่วนตำบลหนองพอก จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรเรียงลำดับที่ได้จากผู้ที่ได้คะแนนคะแนนรวมสูงสุดลงมาตามลำดับ กรณีที่มีผู้สอบได้คะแนนรวมเท่ากันผู้ใดที่ได้รับเลขบัตรประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า และจะขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรไว้ไม่เกินหนึ่งปีนับแต่วันที่ประกาศขึ้นบัญชี

**๑๐. ประกาศผลการสอบเพื่อเลือกสรร**

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองพอก จะประกาศผลการสอบเพื่อเลือกสรร ในวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๖๗ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลหนองพอก และที่เว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองพอก [www.nongphok.go.th](http://www.nongphok.go.th)

**๑๑. ค่าตอบแทนที่จะได้รับและเงื่อนไขในการสั่งจ้าง การแต่งตั้ง**

ผู้ผ่านการเลือกสรร องค์การบริหารส่วนตำบลหนองพอก จะดำเนินการจัดจ้างเป็นพนักงานจ้างในตำแหน่งที่สมัครตามลำดับที่ในบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร โดนได้รับค่าตอบแทนตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัดร้อยเอ็ด) กำหนด

**๑๑.๑ พนักงานจ้างทั่วไป**

ได้รับค่าตอบแทนในอัตรา เดือนละ ๙,๐๐๐ บาท

**๑๑.๒ การสั่งจ้าง และการแต่งตั้ง**

ผู้ผ่านการเลือกสรรจะต้องทำสัญญาจ้างตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลหนองพอกกำหนด

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๖ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗

(ลงชื่อ)



(นายนิพนธ์ แก้วกาหลง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองพอก



ภาคผนวก ก.  
แนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหนองพอก  
เรื่อง การรับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างทั่วไป

ประเภท	พนักงานจ้างทั่วไป
ชื่อตำแหน่ง	ประชาสัมพันธ์
จำนวน	๑ อัตรา
ส่วนราชการ	สำนักปลัด

หน้าที่และความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ

- รวบรวมข้อมูล ข่าวสาร เอกสาร รายงาน และประเด็นต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเป็นข้อมูลที่เป็นประโยชน์ในการดำเนินงานด้านการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน ปฏิบัติงานที่ต้องใช้แรงงานทั่วไป และปฏิบัติงานตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

มีความสามารถที่เหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่

สิทธิประโยชน์

ตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง



ภาคผนวก ข.  
แนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหนองพอก  
เรื่อง การรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างทั่วไป

ประเภท	พนักงานจ้างทั่วไป
ชื่อตำแหน่ง	สันทนากการ
จำนวน	๑ อัตรา
ส่วนราชการ	สำนักปลัด

หน้าที่และความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ

○ จัดทำโครงการ และกิจกรรมด้านสันทนากการต่าง ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย ปฏิบัติงานที่ต้องใช้แรงงานทั่วไป และปฏิบัติงานตามผู้บังคับบัญชามอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

มีความสามารถที่เหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่

สิทธิประโยชน์

ตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง

ภาคผนวก ค.

แนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหนองพอก  
เรื่อง การรับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างทั่วไป

ประเภท	พนักงานจ้างทั่วไป
ชื่อตำแหน่ง	พนักงานขับรถ
จำนวน	๑ อัตรา
ส่วนราชการ	สำนักปลัด

หน้าที่และความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ

- ขับรถยนต์ บำรุงรักษา ทำความสะอาดรถยนต์ และแก้ไขข้อขัดข้องเล็ก ๆ น้อย ๆ ในการใช้รถดังกล่าว หรืองานอื่นใดที่เกี่ยวข้อง และปฏิบัติงานตามผู้บังคับบัญชามอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

- มีความสามารถที่เหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่
- มีใบขับขี่รถยนต์ส่วนบุคคล

สิทธิประโยชน์

ตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง

ภาคผนวก ง.

รายละเอียดวิชาที่จะดำเนินการสอบแข่งขัน แบบทำายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหนองพอก

(๑) ตำแหน่ง คณงานทั่วไป

หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร แบ่งออกเป็น ๓ ภาค

ก. ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (คะแนนเต็ม ๒๕ คะแนน) (ระดับความยากง่ายของข้อสอบตามความเหมาะสมกับตำแหน่ง)

ข. ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๒๕ คะแนน) (กำหนดเนื้อหาตามความเหมาะสมกับตำแหน่ง)

ค. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

ประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน และพฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่นของผู้เข้าสอบจากการสัมภาษณ์ ทั้งนี้อาจใช้วิธีการอื่นใดเพิ่มเติมอีกก็ได้ เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านอื่น ๆ เช่น ความรู้ที่อาจใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงที วาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ คุณธรรม จริยธรรม การปรับตัวเข้ากับเพื่อนร่วมงาน รวมทั้งสังคมและสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ และบุคลิกภาพอย่างอื่น เป็นต้น