

การเตรียมความพร้อมในการพัฒนา ปรับแบบ/วิธีการทำงานใหม่ ด้วยการเน้น เทคโนโลยี
ความคิดสร้างสรรค์และนวัตกรรมรูปแบบใหม่ ๆ เพื่อให้สอดคล้องและเชื่อมโยงกับ
นโยบายการพัฒนาประเทศ (Thailand 4.0) และระบบราชการ 4.0



มองให้สุขและสนุกไปกับการทำงานสู่ Thailand 4.0

Thailand 4.0 คือ ยุคที่เทคโนโลยีเข้ามามีบทบาทมากขึ้น จึงมีสิ่งอำนวยความสะดวกต่างๆ ที่พัฒนา เพื่อความสะดวกและรวดเร็วในการปฏิบัติงานยิ่งขึ้น ดังนั้น ทุกภาคส่วนต่างๆ จึงต้องเตรียมความพร้อม เพื่อรับมือกับการเปลี่ยนแปลง โดยคิดค้นวิธีการพัฒนาองค์กรใหม่ๆ เพื่อสร้างสิ่งอำนวยความสะดวกต่างๆ ให้กับผู้มาติดต่อราชการ อยู่เสมอ ซึ่งหลายคนอาจจะเคย ได้ยินว่า Thailand 4.0 จะมีเทคโนโลยีเข้ามาทำงานแทนที่มนุษย์ และหากเป็นเช่นนั้นองค์กรต่างๆ ก็คงไม่มีความจำเป็นที่จะต้องจ้างบุคลากร ทำงานอีกต่อไป

Thailand 4.0 ไม่ได้น่ากลัว เพราะเมื่อใดที่มนุษย์ ยังมีความคิดสร้างสรรค์ที่ไม่สิ้นสุดก็จะมีอะไรสามารถแทนที่มนุษย์ได้ องค์กรการบริหารส่วนตำบลหนองพอก จึงขอแนะนำปฏิบัติงาน ด้วยเคล็ดลับดีๆ ที่จะทำให้ ผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น หัวหน้าส่วนราชการ ข้าราชการ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง ทุกท่าน ได้พัฒนาความสามารถให้ทันยุค Thailand 4.0 จากขั้นตอนง่ายๆ 4 ขั้นตอน ดังนี้



1. **ปรับตัว** : เมื่อเทคโนโลยียุค Thailand 4.0 มีการพัฒนาโดยนำนวัตกรรมใหม่ๆ เข้ามา เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานของเทคโนโลยีขั้นนั้น ให้มีความสะดวกและรวดเร็วยิ่งขึ้น คุณจึงต้องปรับตัวเพื่อพัฒนาตัวเองให้ทันและเปิดใจยอมรับเพื่อเรียนรู้และค้นหาแนวความคิดสร้างสรรค์ใหม่ๆ อยู่ตลอด เช่น หากองค์กรของคุณนำหุ่นยนต์เข้ามาทำงานร่วมกับคุณ นอกจากคุณจะต้องเรียนรู้เพื่อให้งานที่ติดจากการร่วมงานระหว่างคุณกับหุ่นยนต์ได้แล้ว คุณก็ต้องคิดพัฒนาเพิ่มเติมอีกว่า จะต้องทำอย่างไร เพื่อให้งานที่เกิดจากการร่วมงานระหว่างคุณกับหุ่นยนต์มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น มิเช่นนั้นคุณอาจกลายเป็นคนที่รู้เพียงวิธีการเปิดปิดการทำงานของหุ่นยนต์เท่านั้น



2.ทำงานเป็นทีม : การทำงานร่วมกับคนหมู่มาก หรือที่เรียกว่า Teamwork ซึ่งจะไม่สมบูรณ์ หากขาด “ผู้นำ” เพื่อชี้แนะและวางแนวทางให้ team นั้น เดินหน้า work อย่างมีประสิทธิภาพและประสบผลสำเร็จ แต่ปัจจุบันนี้เป็นเทรนด์ของ Hybrid workplace หรือการทำงานองค์กรแบบยืดหยุ่นที่สามารถทำงานที่ไหนก็ได้ โดยใช้เทคโนโลยีเป็นศูนย์กลางของการ Brainstorming มากกว่าห้องประชุม ดังนั้นคำว่า Teamwork ในยุค Thailand 4.0 จึงต้องมีคำว่า Collaboration (การร่วมมือ) ด้วย เพราะงานจะประสบความสำเร็จได้ก็ต่อเมื่อทุกคนในทีมให้ความร่วมมือ



3.สร้างภาวะผู้นำ : มีความกล้าคิดในแบบที่แตกต่างและดีกว่าเดิม โดยใช้ทักษะ Critical thinking หรือทักษะ การคิดเชิงวิพากษ์ ซึ่งเป็นการคิดที่เริ่มจากความสงสัยหรือมีข้อโต้แย้งแล้วค้นหาคำตอบอย่างมีเหตุผล ไม่สร้างความแตกแยกทางความคิด และยุค Thailand 4.0 นี้ ไม่ว่าจะเป็นผู้บริหาร หัวหน้างาน หรือระดับพนักงาน ก็จะต้องมีทักษะในการพูด สามารถนำเสนอแนวความคิดกับผู้ร่วมงานทุกคนให้เข้าใจและสามารถนำไปปฏิบัติ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ



4.พัฒนาต่อยอด : งานทุกชิ้นจะต้องวัดผลได้ เพื่อนำผลที่ได้ไปปรับปรุงและพัฒนาต่อยอด แต่การพัฒนา นั้นจะต้องไปในทิศทางเดียวกับองค์กร เพราะถ้าทำแต่อะไรซ้ำๆ ย่ำอยู่กับที่ ความก้าวหน้าในหน้าที่การงานก็คงไม่เกิดและคุณก็อาจถูกแทนที่ด้วยเทคโนโลยี Thailand 4.0 อีกด้วย

อย่างไรก็ตาม ทุกการเปลี่ยนแปลงของการทำงาน ก็คือความท้าทายให้ได้ลองทำสิ่งใหม่ๆ ดังนั้น Thailand 4.0 ก็เสมือนการได้ปีนขึ้นภูเขาที่สูงขึ้น แต่ถ้ามัวยืนมองอยู่ด้านล่าง คุณก็จะมีวันรู้เลยว่า ยอดเขานั้นสวยงามขนาดไหน ซึ่งในบางครั้งอาจทำให้เหนื่อยหรือรู้สึกท้อบ้าง แต่เมื่อไปถึงวันที่ประสบความสำเร็จ คุณจะรู้สึกภูมิใจและเป็นคนใหม่ที่เก่งขึ้น มีความสามารถที่สูงขึ้น ที่สำคัญคุณสามารถพัฒนาความสามารถของตนเองให้มากขึ้นต่อไปได้ไม่ยาก เพราะฉะนั้น Thailand 4.0 จะไม่น่ากลัวอีกต่อไป ถ้าคุณให้ความสำคัญกับการปรับตัว การทำงานเป็นทีม การสร้างภาวะผู้นำและการพัฒนาต่อยอด และไม่ว่าจะอยู่ใน Thailand 4.0 หรืออยู่ในยุคใดก็จะมีอะไรมาแทนที่ความสามารถของคุณได้อย่างแน่นอน

